SGS – INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI A POSIZIONI LAVORATIVE

La ringraziamo per il Suo interesse a una possibilità di carriera in SGS Italia Spa (la "Società"). La protezione dei Suoi dati personali è importante per il Gruppo SGS e abbiamo adottato dei forti principi in questo ambito, come dichiarato nella nostra SGS Data Privacy Policy, disponibile al link https://www.sgsgroup.it/it-it/privacy-at-sgs. Prima di procedere, La invitiamo a leggere attentamente l'Informativa sul Trattamento dei Dati Personali dei Candidati a posizioni lavorative, per comprendere quali dati personali raccogliamo durante il nostro processo di selezione, cosa facciamo con tali informazioni e di quali diritti Lei dispone.

1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO E DETTAGLI DI CONTATTO

SGS Italia Spa, società costituita in Italia e avente sede legale a (20153) Milano (MI), in via Caldera, 21, è responsabile, quale titolare, per la raccolta d'informazioni relative ai nostri potenziali, attuali e passati candidati a posizioni lavorative con la nostra società (di qui innanzi indicati come i "Dati Personali").

Qualora abbia commenti o domande inerenti alla presente informativa, La invitiamo a contattarci:

- via e-mail all'indirizzo privacyitaly@sgs.com; o
- usando il nostro modulo online per le richieste in materia di privacy, disponibile al link https://www.sgsgroup.it/it-it/online-privacy-statement/privacy-request-form; o
- via posta al seguente indirizzo: SGS Italia Spa – via Caldera, 21 (20153) Milano (MI) - Italia – all'attenzione dell'ufficio legale.

2. CATEGORIE E TIPI DI DATI RACCOLTI E TRATTATI

Con riguardo ai candidati potenziali, attuali e passati, raccogliamo informazioni identificative di base quali i Suoi nome e cognome, titolo professionale, posizione lavorativa, storia professionale, esperienza e dettagli di contatto.

Qualora Lei si candidi attivamente per una posizione, procederemo usualmente alla raccolta di:

- informazioni di contatto e personali di dettaglio (nome e cognome, indirizzo abitativo e professionale, telefono, indirizzi e-mail, genere, data e luogo di nascita, cittadinanza, posizione, titolo professionale, immagini, numeri di carta d'identità, passaporto e altri numeri identificativi nazionali, ove richiesto, Paese di residenza);
- dati identificativi raccolti tramite la navigazione del nostro sito web e l'invio di comunicazioni elettroniche, come cookie, indirizzi IP, username e password;
- informazioni relative all'educazione, alla formazione e all'impiego (e.g. remunerazione e date d'impiego presso il Suo corrente datore di lavoro, valutazioni di performance relative alle interviste effettuate e punteggi ottenuti nel corso di eventuali test, informazioni sulla posizione come il titolo professionale e abilità linguistiche);
- informazioni inviate come parte della Sua candidatura;
- ogni altro Dato simile alle summenzionate categorie, trattato nel contesto di un processo di candidatura.

Qualora Lei accetti l'offerta di una posizione nella Società, i Dati Personali che tratteremo includeranno anche quelli specificati nella nostra Informativa sul Trattamento dei Dati Personali dei Collaboratori/Dipendenti, che Le sarà fornita all'atto del Suo inserimento nella Società.

Nella maggior parte dei casi raccoglieremo i Dati direttamente da Lei. Tuttavia, potremmo anche raccogliere Suoi Dati Personali indirettamente da terze parti come agenzie di selezione del personale o da fonti pubblicamente accessibili come fornitori di servizi di social networking orientati sui temi dell'impiego professionale.

3. SU QUALI BASI LEGALI E PER QUALI FINI TRATTIAMO I DATI PERSONALI

La Società tratterà sempre i Suoi Dati Personali per un fine specifico e tratterà solo quei Dati Personali che siano rilevanti per raggiungere tale fine come di seguito illustrato:

a) Per l'adempimento di obblighi contrattuali

I Suoi dati personali sono necessari per adempiere ai nostri obblighi contrattuali nei Suoi confronti o prendere misure precontrattuali su Sua richiesta, come preparare un contratto di lavoro per Lei a seguito della decisione di offrirLe un impiego.

b) Nel contesto di legittimi interessi

Ove richiesto e senza indebitamente inficiare gli interessi alla privacy o i diritti e le libertà fondamentali dei candidati, la Società tratterà i Suoi Dati Personali oltre che per l'effettiva esecuzione del contratto per fini di perseguimento d'interessi legittimi, perseguiti direttamente dalla Società o da terze parti. Tali legittimi interessi possono includere:

- lo svolgimento di attività di selezione, come la determinazione dell'adeguatezza delle qualifiche di un candidato, il controllo di qualsiasi esistente o potenziale conflitto d'interesse o di qualsiasi altra restrizione che può limitare o impedire l'impiego di un candidato in SGS;
- verificare l'accuratezza delle Sue informazioni personali durante il processo di selezione tramite attività di background screening;
- gestire i registri della nostra funzione HR e rendere i Suoi Dati Personali disponibili nel Gruppo SGS e aggiornare i nostri archivi di selezione del personale;
- la sicurezza dei nostri sistemi, della nostra architettura e della nostra rete IT;
- il trasferimento a un potenziale acquirente, cessionario, partner di un processo di fusione o venditore e ai loro consulenti in connessione con un attuale o potenziale trasferimento o fusione delle attività e dei beni di SGS o di una loro parte.

c) Come un risultato del Suo consenso

Qualora Lei ci abbia rilasciato il consenso a trattare i Dati per taluni fini, tale trattamento è lecito sulla base del Suo consenso. Esso è sempre facoltativo ed è revocabile in qualsiasi momento. Ciò si applica anche a dichiarazioni di revoca di consensi rilasciati alla Società prima che il GDPR divenisse applicabile, i.e. prima del 25 maggio 2018. A scanso di equivoci, la revoca del consenso non inficia la liceità dei trattamenti di Dati precedenti a tale revoca.

d) In forza di obblighi legali o regolamentari o per proteggere i Suoi interessi vitali, come la fornitura di accessi agevolati per disabili alle nostre strutture per la partecipazione a interviste o incontri, ove applicabile

Ove i Dati che raccogliamo servano alla Società per rispettare obblighi legali o regolatori posti in capo alla Società stessa o concludere un contratto con Lei o per legittimi interessi, qualora la Società non possa raccogliere tali Dati Personali la stessa non potrà proseguire il processo di selezione e/o adempiere ai propri obblighi contrattuali (nel quale caso la Società La informerà in tale senso).

4. CHI HA ACCESSO AI SUOI DATI E COME GLI STESSI SARANNO TRATTATI

I Suoi Dati possono essere condivisi:

a) nel Gruppo SGS. I Suoi Dati saranno condivisi all'interno dei dipartimenti delle Risorse Umane delle Società del Gruppo SGS e delle altre funzioni di business dello stesso (es.: manager di linea) per valutare la Sua candidatura, controllare le referenze, verificare le Sue informazioni e potenzialmente contattarLa in merito a una posizione aperta.

Le Sue informazioni di contatto potrebbero altresì essere usate per migliorare la Sua esperienza di candidatura a una posizione lavorativa e il processo di selezione delle risorse umane di SGS. Per esempio, Le potrebbe essere chiesto di partecipare a sondaggi relativi alla selezione effettuata. La Sua partecipazione a tali sondaggi è completamente volontaria. Inoltre, i Suoi Dati potrebbero essere usati per fini legali, regolatori o statistici.

Qualora la Sua candidatura abbia successo, i Suoi dati saranno usati per l'amministrazione del personale, inclusa l'implementazione di procedure di registrazione, e per finalità di gestione aziendale.

Qualora la Sua candidatura non abbia successo, le informazioni da Lei trasmesse potrebbero essere usate nell'eventualità che Lei ci sottoponga una successiva candidatura. Inoltre, potremmo tentare di contattarLa tramite l'indirizzo e-mail o il numero telefonico da Lei forniti nel caso in cui una nuova posizione di lavoro per cui Lei sia idoneo divenga disponibile.

b) al di fuori del Gruppo SGS. Solitamente trasferiamo Dati Personali a terze parti esterne alla Società per perseguire i fini elencati al precedente paragrafo 3:

- terze parti fornitrici di servizi come fornitori di sistemi IT, di servizi di hosting, di servizi cloud e di database. Ciascuno di tali fornitori ha sottoscritto dei contratti che proteggono le Sue informazioni personali;
- un potenziale acquirente, cessionario, partner di un processo di fusione o venditore e ai loro consulenti in connessione con un attuale o potenziale trasferimento o fusione delle attività e dei beni di SGS o di una loro parte o di qualsiasi diritto o interesse associato o per acquistare un'attività o effettuare una fusione con la stessa;
- le referenze che Lei ci ha fornito nel corso del processo di selezione e delle interviste; e
- qualsiasi legittimo destinatario di comunicazioni richieste da leggi o regolamenti.

5. TRASFERIMENTO DELLE SUE INFORMAZIONI AD ALTRI PAESI

Il Gruppo SGS opera globalmente. Perciò, i Suoi dati potrebbero essere usati globalmente in connessione col processo di selezione della stessa SGS. La informiamo che i Suoi dati potrebbero essere trattati da SGS in Paesi ove la legislazione sulla privacy dei dati potrebbe non essere stringente come nel Suo Paese di residenza. Qualora i Suoi Dati Personali siano trasferiti fuori dallo Spazio Economico Europeo, porremo in essere idonee salvaguardie per assicurare che tale trasferimento sia posto in essere in conformità con le applicabili regole sulla protezione dei Dati. Per assicurare questo livello di protezione per le Sue informazioni personali, SGS può usare un accordo per il trasferimento dei dati basato sulle clausole contrattuali tipo approvate dalla Commissione Europea o assicurare che il trasferimento sia verso una giurisdizione soggetta a una decisione di adeguatezza della Commissione Europea o gli Stati Uniti d'America nel contesto del Privacy Shield UE-USA. Lei può richiedere informazioni addizionali al riguardo e ottenere un elenco delle rilevanti salvaguardie esercitando i Suoi diritti come definito di seguito. Quando la Società trasferisce dati personali ad altre società del Gruppo SGS, tale trasferimento si basa su clausole contrattuali tipo.

6. PER QUANTO TEMPO SONO CONSERVATI I SUOI DATI

Conserveremo i Dati Personali solo per quanto necessario al raggiungimento dei fini per cui sono stati raccolti o per conformarci a requisiti legali, regolatori o derivanti da policy interne. I Dati relativi a candidati per posizioni nella Società che non abbiano avuto successo sono conservati per un periodo minimo di dodici mesi e un massimo di ventiquattro mesi dopo la data in cui notifichiamo che la più recente delle candidature non ha avuto successo; e i Dati relativi a candidati che abbiano avuto successo saranno trattati in conformità all'informativa sul trattamento dei dati personali relativi ai collaboratori/dipendenti che consegniamo una volta effettuato l'inserimento nella Società.

Comunque, qualora un candidato desideri che i propri Dati Personali siano rimossi dal nostro archivio per la selezione del personale, può avanzare una richiesta coi modi descritti nella seguente sezione 7, che analizzeremo come ivi stabilito.

7. QUALI SONO I SUOI DIRITTI E COME PUÒ ESERCITARLI

Le Sue informazioni saranno accessibili in quanto necessarie per gestire la candidatura all'assunzione, considerata la nostra necessità di conformarci ai requisiti legali ai sensi delle leggi applicabili. Possiamo conservare le Sue informazioni per poterLa contattare qualora in futuro si apra una nuova posizione lavorativa. Qualora non desideri essere preso in considerazione per future opportunità d'impiego, cancelleremo le Sue informazioni su Sua richiesta.

Lei ha diritto di chiedere accesso a e ottenere una copia dei Suoi dati personali trattati dalla Società. Se ritiene che qualsiasi informazione che deteniamo su di Lei sia imprecisa o incompleta, può anche richiedere la correzione dei Suoi Dati Personali.

Lei può altresì:

- obiettare al trattamento dei Suoi Dati Personali;
- richiedere la cancellazione dei Suoi Dati Personali;
- richiedere la restrizione del trattamento dei Suoi Dati Personali; e/o
- revocare il Suo consenso al trattamento dei Dati Personali ove SGS lo abbia ottenuto (senza che tale revoca infici la liceità di qualsiasi trattamento posto in essere in precedenza).

La Società darà seguito a tali richieste, revoche od obiezioni come richiesto dalle applicabili regole sul trattamento dei Dati Personali, ma tali diritti non sono assoluti: essi non si applicano sempre e possono sussistere delle esenzioni. Solitamente, in risposta a una richiesta, Le chiederemo di potere verificare la Sua identità e/o di fornirci informazioni che ci aiutino a comprendere meglio la Sua richiesta. Qualora non concordassimo con la Sua richiesta, Le spiegheremo il perché.

Per esercitare i suddetti diritti, La invitiamo a contattare i recapiti indicati nella precedente sezione 1.

C'impegniamo a mantenere delle buone relazioni e a gestire le Sue richieste per garantire la Sua soddisfazione. Qualora non sia soddisfatto della risposta della Società o del trattamento da parte della stessa dei Suoi Dati Personali, La invitiamo a comunicarcelo per consentirci d'indagare sui Suoi rilievi. Qualora non sia soddisfatto della risposta di SGS, Lei ha diritto d'inviare un reclamo alla locale autorità per la protezione dei dati.

8. COME PROTEGGIAMO I DATI PERSONALI

La Società implementa appropriate misure organizzative e tecniche per proteggere i Dati Personali contro non autorizzati, accidentali o illegittimi distruzione, perdita, alterazione, abuso, rivelazione o accesso e contro tutte le altre illegittime forme di trattamento. Tali misure di sicurezza sono state implementate considerando lo stato dell'arte della tecnologia, la proporzionalità del loro costo d'implementazione, i rischi presentati dal trattamento e la natura dei Dati Personali, con particolare attenzione a quelli sensibili. In particolare, la Società è impegnata nel porre in essere adeguati impegni di consapevolezza, confidenzialità e formazione per assicurare che i Dati non siano condivisi con o rivelati a persone non autorizzate.

9. AGGIORNAMENTI DELLA PRESENTE INFORMATIVA

La presente informativa è stata da ultimo aggiornata a Febbraio 2019 e può essere emendata. Qualsiasi futuro cambiamento o aggiunta al trattamento dei Dati Personali come descritto nella presente informativa che possa riguardarLa Le sarà comunicato tramite gli appropriati e ordinari canali di comunicazione.

Rev. 01 – 02/2019

© SGS Group Management SA – 2019 – All rights reserved – SGS is a registered trademark of SGS Group Management SA

SGS – INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI A POSIZIONI LAVORATIVE

La ringraziamo per il Suo interesse a una possibilità di carriera in SGS Sertec SRL (la "Società"). La protezione dei Suoi dati personali è importante per il Gruppo SGS e abbiamo adottato dei forti principi in questo ambito, come dichiarato nella nostra SGS Data Privacy Policy, disponibile al link https://www.sgsgroup.it/it-it/privacy-at-sgs. Prima di procedere, La invitiamo a leggere attentamente l'Informativa sul Trattamento dei Dati Personali dei Candidati a posizioni lavorative, per comprendere quali dati personali raccogliamo durante il nostro processo di selezione, cosa facciamo con tali informazioni e di quali diritti Lei dispone.

1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO E DETTAGLI DI CONTATTO

SGS Sertec SRL, società costituita in Italia e avente sede legale a (20153) Milano (MI), in via Caldera, 21, è responsabile, quale titolare, per la raccolta d'informazioni relative ai nostri potenziali, attuali e passati candidati a posizioni lavorative con la nostra società (di qui innanzi indicati come i "Dati Personali").

Qualora abbia commenti o domande inerenti alla presente informativa, La invitiamo a contattarci:

- via e-mail all'indirizzo privacyitaly@sgs.com; o
- usando il nostro modulo online per le richieste in materia di privacy, disponibile al link https://www.sgsgroup.it/it-it/online-privacy-statement/privacy-request-form; o
- via posta al seguente indirizzo: SGS Sertec SRL – via Caldera, 21 (20153) Milano (MI) - Italia – all'attenzione dell'ufficio legale.

2. CATEGORIE E TIPI DI DATI RACCOLTI E TRATTATI

Con riguardo ai candidati potenziali, attuali e passati, raccogliamo informazioni identificative di base quali i Suoi nome e cognome, titolo professionale, posizione lavorativa, storia professionale, esperienza e dettagli di contatto.

Qualora Lei si candidi attivamente per una posizione, procederemo usualmente alla raccolta di:

- informazioni di contatto e personali di dettaglio (nome e cognome, indirizzo abitativo e professionale, telefono, indirizzi e-mail, genere, data e luogo di nascita, cittadinanza, posizione, titolo professionale, immagini, numeri di carta d'identità, passaporto e altri numeri identificativi nazionali, ove richiesto, Paese di residenza);
- dati identificativi raccolti tramite la navigazione del nostro sito web e l'invio di comunicazioni elettroniche, come cookie, indirizzi IP, username e password;
- informazioni relative all'educazione, alla formazione e all'impiego (e.g. remunerazione e date d'impiego presso il Suo corrente datore di lavoro, valutazioni di performance relative alle interviste effettuate e punteggi ottenuti nel corso di eventuali test, informazioni sulla posizione come il titolo professionale e abilità linguistiche);
- informazioni inviate come parte della Sua candidatura;
- ogni altro Dato simile alle summenzionate categorie, trattato nel contesto di un processo di candidatura.

Qualora Lei accetti l'offerta di una posizione nella Società, i Dati Personali che tratteremo includeranno anche quelli specificati nella nostra Informativa sul Trattamento dei Dati Personali dei Collaboratori/Dipendenti, che Le sarà fornita all'atto del Suo inserimento nella Società.

Nella maggior parte dei casi raccoglieremo i Dati direttamente da Lei. Tuttavia, potremmo anche raccogliere Suoi Dati Personali indirettamente da terze parti come agenzie di selezione del personale o da fonti pubblicamente accessibili come fornitori di servizi di social networking orientati sui temi dell'impiego professionale.

3. SU QUALI BASI LEGALI E PER QUALI FINI TRATTIAMO I DATI PERSONALI

La Società tratterà sempre i Suoi Dati Personali per un fine specifico e tratterà solo quei Dati Personali che siano rilevanti per raggiungere tale fine come di seguito illustrato:

a) Per l'adempimento di obblighi contrattuali

I Suoi dati personali sono necessari per adempiere ai nostri obblighi contrattuali nei Suoi confronti o prendere misure precontrattuali su Sua richiesta, come preparare un contratto di lavoro per Lei a seguito della decisione di offrirLe un impiego.

b) Nel contesto di legittimi interessi

Ove richiesto e senza indebitamente inficiare gli interessi alla privacy o i diritti e le libertà fondamentali dei candidati, la Società tratterà i Suoi Dati Personali oltre che per l'effettiva esecuzione del contratto per fini di perseguimento d'interessi legittimi, perseguiti direttamente dalla Società o da terze parti. Tali legittimi interessi possono includere:

- lo svolgimento di attività di selezione, come la determinazione dell'adeguatezza delle qualifiche di un candidato, il controllo di qualsiasi esistente o potenziale conflitto d'interesse o di qualsiasi altra restrizione che può limitare o impedire l'impiego di un candidato in SGS;
- verificare l'accuratezza delle Sue informazioni personali durante il processo di selezione tramite attività di background screening;
- gestire i registri della nostra funzione HR e rendere i Suoi Dati Personali disponibili nel Gruppo SGS e aggiornare i nostri archivi di selezione del personale;
- la sicurezza dei nostri sistemi, della nostra architettura e della nostra rete IT;
- il trasferimento a un potenziale acquirente, cessionario, partner di un processo di fusione o venditore e ai loro consulenti in connessione con un attuale o potenziale trasferimento o fusione delle attività e dei beni di SGS o di una loro parte.

c) Come un risultato del Suo consenso

Qualora Lei ci abbia rilasciato il consenso a trattare i Dati per taluni fini, tale trattamento è lecito sulla base del Suo consenso. Esso è sempre facoltativo ed è revocabile in qualsiasi momento. Ciò si applica anche a dichiarazioni di revoca di consensi rilasciati alla Società prima che il GDPR divenisse applicabile, i.e. prima del 25 maggio 2018. A scanso di equivoci, la revoca del consenso non inficia la liceità dei trattamenti di Dati precedenti a tale revoca.

d) In forza di obblighi legali o regolamentari o per proteggere i Suoi interessi vitali, come la fornitura di accessi agevolati per disabili alle nostre strutture per la partecipazione a interviste o incontri, ove applicabile

Ove i Dati che raccogliamo servano alla Società per rispettare obblighi legali o regolatori posti in capo alla Società stessa o concludere un contratto con Lei o per legittimi interessi, qualora la Società non possa raccogliere tali Dati Personali la stessa non potrà proseguire il processo di selezione e/o adempiere ai propri obblighi contrattuali (nel quale caso la Società La informerà in tale senso).

4. CHI HA ACCESSO AI SUOI DATI E COME GLI STESSI SARANNO TRATTATI

I Suoi Dati possono essere condivisi:

a) nel Gruppo SGS. I Suoi Dati saranno condivisi all'interno dei dipartimenti delle Risorse Umane delle Società del Gruppo SGS e delle altre funzioni di business dello stesso (es.: manager di linea) per valutare la Sua candidatura, controllare le referenze, verificare le Sue informazioni e potenzialmente contattarLa in merito a una posizione aperta.

Le Sue informazioni di contatto potrebbero altresì essere usate per migliorare la Sua esperienza di candidatura a una posizione lavorativa e il processo di selezione delle risorse umane di SGS. Per esempio, Le potrebbe essere chiesto di partecipare a sondaggi relativi alla selezione effettuata. La Sua partecipazione a tali sondaggi è completamente volontaria. Inoltre, i Suoi Dati potrebbero essere usati per fini legali, regolatori o statistici.

Qualora la Sua candidatura abbia successo, i Suoi dati saranno usati per l'amministrazione del personale, inclusa l'implementazione di procedure di registrazione, e per finalità di gestione aziendale.

Qualora la Sua candidatura non abbia successo, le informazioni da Lei trasmesse potrebbero essere usate nell'eventualità che Lei ci sottoponga una successiva candidatura. Inoltre, potremmo tentare di contattarLa tramite l'indirizzo e-mail o il numero telefonico da Lei forniti nel caso in cui una nuova posizione di lavoro per cui Lei sia idoneo divenga disponibile.

b) al di fuori del Gruppo SGS. Solitamente trasferiamo Dati Personali a terze parti esterne alla Società per perseguire i fini elencati al precedente paragrafo 3:

- terze parti fornitrici di servizi come fornitori di sistemi IT, di servizi di hosting, di servizi cloud e di database. Ciascuno di tali fornitori ha sottoscritto dei contratti che proteggono le Sue informazioni personali;
- un potenziale acquirente, cessionario, partner di un processo di fusione o venditore e ai loro consulenti in connessione con un attuale o potenziale trasferimento o fusione delle attività e dei beni di SGS o di una loro parte o di qualsiasi diritto o interesse associato o per acquistare un'attività o effettuare una fusione con la stessa;
- le referenze che Lei ci ha fornito nel corso del processo di selezione e delle interviste; e
- qualsiasi legittimo destinatario di comunicazioni richieste da leggi o regolamenti.

5. TRASFERIMENTO DELLE SUE INFORMAZIONI AD ALTRI PAESI

Il Gruppo SGS opera globalmente. Perciò, i Suoi dati potrebbero essere usati globalmente in connessione col processo di selezione della stessa SGS. La informiamo che i Suoi dati potrebbero essere trattati da SGS in Paesi ove la legislazione sulla privacy dei dati potrebbe non essere stringente come nel Suo Paese di residenza. Qualora i Suoi Dati Personali siano trasferiti fuori dallo Spazio Economico Europeo, porremo in essere idonee salvaguardie per assicurare che tale trasferimento sia posto in essere in conformità con le applicabili regole sulla protezione dei Dati. Per assicurare questo livello di protezione per le Sue informazioni personali, SGS può usare un accordo per il trasferimento dei dati basato sulle clausole contrattuali tipo approvate dalla Commissione Europea o assicurare che il trasferimento sia verso una giurisdizione soggetta a una decisione di adeguatezza della Commissione Europea o gli Stati Uniti d'America nel contesto del Privacy Shield UE-USA. Lei può richiedere informazioni addizionali al riguardo e ottenere un elenco delle rilevanti salvaguardie esercitando i Suoi diritti come definito di seguito. Quando la Società trasferisce dati personali ad altre società del Gruppo SGS, tale trasferimento si basa su clausole contrattuali tipo.

6. PER QUANTO TEMPO SONO CONSERVATI I SUOI DATI

Conserveremo i Dati Personali solo per quanto necessario al raggiungimento dei fini per cui sono stati raccolti o per conformarci a requisiti legali, regolatori o derivanti da policy interne. I Dati relativi a candidati per posizioni nella Società che non abbiano avuto successo sono conservati per un periodo minimo di dodici mesi e un massimo di ventiquattro mesi dopo la data in cui notifichiamo che la più recente delle candidature non ha avuto successo; e i Dati relativi a candidati che abbiano avuto successo saranno trattati in conformità all'informativa sul trattamento dei dati personali relativi ai collaboratori/dipendenti che consegniamo una volta effettuato l'inserimento nella Società.

Comunque, qualora un candidato desideri che i propri Dati Personali siano rimossi dal nostro archivio per la selezione del personale, può avanzare una richiesta coi modi descritti nella seguente sezione 7, che analizzeremo come ivi stabilito.

7. QUALI SONO I SUOI DIRITTI E COME PUÒ ESERCITARLI

Le Sue informazioni saranno accessibili in quanto necessarie per gestire la candidatura all'assunzione, considerata la nostra necessità di conformarci ai requisiti legali ai sensi delle leggi applicabili. Possiamo conservare le Sue informazioni per poterLa contattare qualora in futuro si apra una nuova posizione lavorativa. Qualora non desideri essere preso in considerazione per future opportunità d'impiego, cancelleremo le Sue informazioni su Sua richiesta.

Lei ha diritto di chiedere accesso a e ottenere una copia dei Suoi dati personali trattati dalla Società. Se ritiene che qualsiasi informazione che deteniamo su di Lei sia imprecisa o incompleta, può anche richiedere la correzione dei Suoi Dati Personali.

Lei può altresì:

- obiettare al trattamento dei Suoi Dati Personali;
- richiedere la cancellazione dei Suoi Dati Personali;
- richiedere la restrizione del trattamento dei Suoi Dati Personali; e/o
- revocare il Suo consenso al trattamento dei Dati Personali ove SGS lo abbia ottenuto (senza che tale revoca infici la liceità di qualsiasi trattamento posto in essere in precedenza).

La Società darà seguito a tali richieste, revoche od obiezioni come richiesto dalle applicabili regole sul trattamento dei Dati Personali, ma tali diritti non sono assoluti: essi non si applicano sempre e possono sussistere delle esenzioni. Solitamente, in risposta a una richiesta, Le chiederemo di potere verificare la Sua identità e/o di fornirci informazioni che ci aiutino a comprendere meglio la Sua richiesta. Qualora non concordassimo con la Sua richiesta, Le spiegheremo il perché.

Per esercitare i suddetti diritti, La invitiamo a contattare i recapiti indicati nella precedente sezione 1.

C'impegniamo a mantenere delle buone relazioni e a gestire le Sue richieste per garantire la Sua soddisfazione. Qualora non sia soddisfatto della risposta della Società o del trattamento da parte della stessa dei Suoi Dati Personali, La invitiamo a comunicarcelo per consentirci d'indagare sui Suoi rilievi. Qualora non sia soddisfatto della risposta di SGS, Lei ha diritto d'inviare un reclamo alla locale autorità per la protezione dei dati.

8. COME PROTEGGIAMO I DATI PERSONALI

La Società implementa appropriate misure organizzative e tecniche per proteggere i Dati Personali contro non autorizzati, accidentali o illegittimi distruzione, perdita, alterazione, abuso, rivelazione o accesso e contro tutte le altre illegittime forme di trattamento. Tali misure di sicurezza sono state implementate considerando lo stato dell'arte della tecnologia, la proporzionalità del loro costo d'implementazione, i rischi presentati dal trattamento e la natura dei Dati Personali, con particolare attenzione a quelli sensibili. In particolare, la Società è impegnata nel porre in essere adeguati impegni di consapevolezza, confidenzialità e formazione per assicurare che i Dati non siano condivisi con o rivelati a persone non autorizzate.

9. AGGIORNAMENTI DELLA PRESENTE INFORMATIVA

La presente informativa è stata da ultimo aggiornata a Febbraio 2019 e può essere emendata. Qualsiasi futuro cambiamento o aggiunta al trattamento dei Dati Personali come descritto nella presente informativa che possa riguardarLa Le sarà comunicato tramite gli appropriati e ordinari canali di comunicazione.

Rev. 01 – 02/2019

© SGS Group Management SA – 2019 – All rights reserved – SGS is a registered trademark of SGS Group Management SA

SGS – INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI A POSIZIONI LAVORATIVE

La ringraziamo per il Suo interesse a una possibilità di carriera in SGS CTR SRL (la "Società"). La protezione dei Suoi dati personali è importante per il Gruppo SGS e abbiamo adottato dei forti principi in questo ambito, come dichiarato nella nostra SGS Data Privacy Policy, disponibile al link https://www.sgsgroup.it/it-it/privacy-at-sgs. Prima di procedere, La invitiamo a leggere attentamente l'Informativa sul Trattamento dei Dati Personali dei Candidati a posizioni lavorative, per comprendere quali dati personali raccogliamo durante il nostro processo di selezione, cosa facciamo con tali informazioni e di quali diritti Lei dispone.

1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO E DETTAGLI DI CONTATTO

SGS CTR SRL, società costituita in Italia e avente sede legale a (20153) Milano (MI), in via Caldera, 21, è responsabile, quale titolare, per la raccolta d'informazioni relative ai nostri potenziali, attuali e passati candidati a posizioni lavorative con la nostra società (di qui innanzi indicati come i "Dati Personali").

Qualora abbia commenti o domande inerenti alla presente informativa, La invitiamo a contattarci:

- via e-mail all'indirizzo privacyitaly@sgs.com; o
- usando il nostro modulo online per le richieste in materia di privacy, disponibile al link https://www.sgsgroup.it/it-it/online-privacy-statement/privacy-request-form; o
- via posta al seguente indirizzo: SGS CTR SRL – via Caldera, 21 (20153) Milano (MI) - Italia – all'attenzione dell'ufficio legale.

2. CATEGORIE E TIPI DI DATI RACCOLTI E TRATTATI

Con riguardo ai candidati potenziali, attuali e passati, raccogliamo informazioni identificative di base quali i Suoi nome e cognome, titolo professionale, posizione lavorativa, storia professionale, esperienza e dettagli di contatto.

Qualora Lei si candidi attivamente per una posizione, procederemo usualmente alla raccolta di:

- informazioni di contatto e personali di dettaglio (nome e cognome, indirizzo abitativo e professionale, telefono, indirizzi e-mail, genere, data e luogo di nascita, cittadinanza, posizione, titolo professionale, immagini, numeri di carta d'identità, passaporto e altri numeri identificativi nazionali, ove richiesto, Paese di residenza);
- dati identificativi raccolti tramite la navigazione del nostro sito web e l'invio di comunicazioni elettroniche, come cookie, indirizzi IP, username e password;
- informazioni relative all'educazione, alla formazione e all'impiego (e.g. remunerazione e date d'impiego presso il Suo corrente datore di lavoro, valutazioni di performance relative alle interviste effettuate e punteggi ottenuti nel corso di eventuali test, informazioni sulla posizione come il titolo professionale e abilità linguistiche);
- informazioni inviate come parte della Sua candidatura;
- ogni altro Dato simile alle summenzionate categorie, trattato nel contesto di un processo di candidatura.

Qualora Lei accetti l'offerta di una posizione nella Società, i Dati Personali che tratteremo includeranno anche quelli specificati nella nostra Informativa sul Trattamento dei Dati Personali dei Collaboratori/Dipendenti, che Le sarà fornita all'atto del Suo inserimento nella Società.

Nella maggior parte dei casi raccoglieremo i Dati direttamente da Lei. Tuttavia, potremmo anche raccogliere Suoi Dati Personali indirettamente da terze parti come agenzie di selezione del personale o da fonti pubblicamente accessibili come fornitori di servizi di social networking orientati sui temi dell'impiego professionale.

3. SU QUALI BASI LEGALI E PER QUALI FINI TRATTIAMO I DATI PERSONALI

La Società tratterà sempre i Suoi Dati Personali per un fine specifico e tratterà solo quei Dati Personali che siano rilevanti per raggiungere tale fine come di seguito illustrato:

a) Per l'adempimento di obblighi contrattuali

I Suoi dati personali sono necessari per adempiere ai nostri obblighi contrattuali nei Suoi confronti o prendere misure precontrattuali su Sua richiesta, come preparare un contratto di lavoro per Lei a seguito della decisione di offrirLe un impiego.

b) Nel contesto di legittimi interessi

Ove richiesto e senza indebitamente inficiare gli interessi alla privacy o i diritti e le libertà fondamentali dei candidati, la Società tratterà i Suoi Dati Personali oltre che per l'effettiva esecuzione del contratto per fini di perseguimento d'interessi legittimi, perseguiti direttamente dalla Società o da terze parti. Tali legittimi interessi possono includere:

- lo svolgimento di attività di selezione, come la determinazione dell'adeguatezza delle qualifiche di un candidato, il controllo di qualsiasi esistente o potenziale conflitto d'interesse o di qualsiasi altra restrizione che può limitare o impedire l'impiego di un candidato in SGS;
- verificare l'accuratezza delle Sue informazioni personali durante il processo di selezione tramite attività di background screening;
- gestire i registri della nostra funzione HR e rendere i Suoi Dati Personali disponibili nel Gruppo SGS e aggiornare i nostri archivi di selezione del personale;
- la sicurezza dei nostri sistemi, della nostra architettura e della nostra rete IT;
- il trasferimento a un potenziale acquirente, cessionario, partner di un processo di fusione o venditore e ai loro consulenti in connessione con un attuale o potenziale trasferimento o fusione delle attività e dei beni di SGS o di una loro parte.

c) Come un risultato del Suo consenso

Qualora Lei ci abbia rilasciato il consenso a trattare i Dati per taluni fini, tale trattamento è lecito sulla base del Suo consenso. Esso è sempre facoltativo ed è revocabile in qualsiasi momento. Ciò si applica anche a dichiarazioni di revoca di consensi rilasciati alla Società prima che il GDPR divenisse applicabile, i.e. prima del 25 maggio 2018. A scanso di equivoci, la revoca del consenso non inficia la liceità dei trattamenti di Dati precedenti a tale revoca.

d) In forza di obblighi legali o regolamentari o per proteggere i Suoi interessi vitali, come la fornitura di accessi agevolati per disabili alle nostre strutture per la partecipazione a interviste o incontri, ove applicabile

Ove i Dati che raccogliamo servano alla Società per rispettare obblighi legali o regolatori posti in capo alla Società stessa o concludere un contratto con Lei o per legittimi interessi, qualora la Società non possa raccogliere tali Dati Personali la stessa non potrà proseguire il processo di selezione e/o adempiere ai propri obblighi contrattuali (nel quale caso la Società La informerà in tale senso).

4. CHI HA ACCESSO AI SUOI DATI E COME GLI STESSI SARANNO TRATTATI

I Suoi Dati possono essere condivisi:

a) nel Gruppo SGS. I Suoi Dati saranno condivisi all'interno dei dipartimenti delle Risorse Umane delle Società del Gruppo SGS e delle altre funzioni di business dello stesso (es.: manager di linea) per valutare la Sua candidatura, controllare le referenze, verificare le Sue informazioni e potenzialmente contattarLa in merito a una posizione aperta.

Le Sue informazioni di contatto potrebbero altresì essere usate per migliorare la Sua esperienza di candidatura a una posizione lavorativa e il processo di selezione delle risorse umane di SGS. Per esempio, Le potrebbe essere chiesto di partecipare a sondaggi relativi alla selezione effettuata. La Sua partecipazione a tali sondaggi è completamente volontaria. Inoltre, i Suoi Dati potrebbero essere usati per fini legali, regolatori o statistici.

Qualora la Sua candidatura abbia successo, i Suoi dati saranno usati per l'amministrazione del personale, inclusa l'implementazione di procedure di registrazione, e per finalità di gestione aziendale.

Qualora la Sua candidatura non abbia successo, le informazioni da Lei trasmesse potrebbero essere usate nell'eventualità che Lei ci sottoponga una successiva candidatura. Inoltre, potremmo tentare di contattarLa tramite l'indirizzo e-mail o il numero telefonico da Lei forniti nel caso in cui una nuova posizione di lavoro per cui Lei sia idoneo divenga disponibile.

b) al di fuori del Gruppo SGS. Solitamente trasferiamo Dati Personali a terze parti esterne alla Società per perseguire i fini elencati al precedente paragrafo 3:

- terze parti fornitrici di servizi come fornitori di sistemi IT, di servizi di hosting, di servizi cloud e di database. Ciascuno di tali fornitori ha sottoscritto dei contratti che proteggono le Sue informazioni personali;
- un potenziale acquirente, cessionario, partner di un processo di fusione o venditore e ai loro consulenti in connessione con un attuale o potenziale trasferimento o fusione delle attività e dei beni di SGS o di una loro parte o di qualsiasi diritto o interesse associato o per acquistare un'attività o effettuare una fusione con la stessa;
- le referenze che Lei ci ha fornito nel corso del processo di selezione e delle interviste; e
- qualsiasi legittimo destinatario di comunicazioni richieste da leggi o regolamenti.

5. TRASFERIMENTO DELLE SUE INFORMAZIONI AD ALTRI PAESI

Il Gruppo SGS opera globalmente. Perciò, i Suoi dati potrebbero essere usati globalmente in connessione col processo di selezione della stessa SGS. La informiamo che i Suoi dati potrebbero essere trattati da SGS in Paesi ove la legislazione sulla privacy dei dati potrebbe non essere stringente come nel Suo Paese di residenza. Qualora i Suoi Dati Personali siano trasferiti fuori dallo Spazio Economico Europeo, porremo in essere idonee salvaguardie per assicurare che tale trasferimento sia posto in essere in conformità con le applicabili regole sulla protezione dei Dati. Per assicurare questo livello di protezione per le Sue informazioni personali, SGS può usare un accordo per il trasferimento dei dati basato sulle clausole contrattuali tipo approvate dalla Commissione Europea o assicurare che il trasferimento sia verso una giurisdizione soggetta a una decisione di adeguatezza della Commissione Europea o gli Stati Uniti d'America nel contesto del Privacy Shield UE-USA. Lei può richiedere informazioni addizionali al riguardo e ottenere un elenco delle rilevanti salvaguardie esercitando i Suoi diritti come definito di seguito. Quando la Società trasferisce dati personali ad altre società del Gruppo SGS, tale trasferimento si basa su clausole contrattuali tipo.

6. PER QUANTO TEMPO SONO CONSERVATI I SUOI DATI

Conserveremo i Dati Personali solo per quanto necessario al raggiungimento dei fini per cui sono stati raccolti o per conformarci a requisiti legali, regolatori o derivanti da policy interne. I Dati relativi a candidati per posizioni nella Società che non abbiano avuto successo sono conservati per un periodo minimo di dodici mesi e un massimo di ventiquattro mesi dopo la data in cui notifichiamo che la più recente delle candidature non ha avuto successo; e i Dati relativi a candidati che abbiano avuto successo saranno trattati in conformità all'informativa sul trattamento dei dati personali relativi ai collaboratori/dipendenti che consegniamo una volta effettuato l'inserimento nella Società.

Comunque, qualora un candidato desideri che i propri Dati Personali siano rimossi dal nostro archivio per la selezione del personale, può avanzare una richiesta coi modi descritti nella seguente sezione 7, che analizzeremo come ivi stabilito.

7. QUALI SONO I SUOI DIRITTI E COME PUÒ ESERCITARLI

Le Sue informazioni saranno accessibili in quanto necessarie per gestire la candidatura all'assunzione, considerata la nostra necessità di conformarci ai requisiti legali ai sensi delle leggi applicabili. Possiamo conservare le Sue informazioni per poterLa contattare qualora in futuro si apra una nuova posizione lavorativa. Qualora non desideri essere preso in considerazione per future opportunità d'impiego, cancelleremo le Sue informazioni su Sua richiesta.

Lei ha diritto di chiedere accesso a e ottenere una copia dei Suoi dati personali trattati dalla Società. Se ritiene che qualsiasi informazione che deteniamo su di Lei sia imprecisa o incompleta, può anche richiedere la correzione dei Suoi Dati Personali.

Lei può altresì:

- obiettare al trattamento dei Suoi Dati Personali;
- richiedere la cancellazione dei Suoi Dati Personali;
- richiedere la restrizione del trattamento dei Suoi Dati Personali; e/o
- revocare il Suo consenso al trattamento dei Dati Personali ove SGS lo abbia ottenuto (senza che tale revoca infici la liceità di qualsiasi trattamento posto in essere in precedenza).

La Società darà seguito a tali richieste, revoche od obiezioni come richiesto dalle applicabili regole sul trattamento dei Dati Personali, ma tali diritti non sono assoluti: essi non si applicano sempre e possono sussistere delle esenzioni. Solitamente, in risposta a una richiesta, Le chiederemo di potere verificare la Sua identità e/o di fornirci informazioni che ci aiutino a comprendere meglio la Sua richiesta. Qualora non concordassimo con la Sua richiesta, Le spiegheremo il perché.

Per esercitare i suddetti diritti, La invitiamo a contattare i recapiti indicati nella precedente sezione 1.

C'impegniamo a mantenere delle buone relazioni e a gestire le Sue richieste per garantire la Sua soddisfazione. Qualora non sia soddisfatto della risposta della Società o del trattamento da parte della stessa dei Suoi Dati Personali, La invitiamo a comunicarcelo per consentirci d'indagare sui Suoi rilievi. Qualora non sia soddisfatto della risposta di SGS, Lei ha diritto d'inviare un reclamo alla locale autorità per la protezione dei dati.

8. COME PROTEGGIAMO I DATI PERSONALI

La Società implementa appropriate misure organizzative e tecniche per proteggere i Dati Personali contro non autorizzati, accidentali o illegittimi distruzione, perdita, alterazione, abuso, rivelazione o accesso e contro tutte le altre illegittime forme di trattamento. Tali misure di sicurezza sono state implementate considerando lo stato dell'arte della tecnologia, la proporzionalità del loro costo d'implementazione, i rischi presentati dal trattamento e la natura dei Dati Personali, con particolare attenzione a quelli sensibili. In particolare, la Società è impegnata nel porre in essere adeguati impegni di consapevolezza, confidenzialità e formazione per assicurare che i Dati non siano condivisi con o rivelati a persone non autorizzate.

9. AGGIORNAMENTI DELLA PRESENTE INFORMATIVA

La presente informativa è stata da ultimo aggiornata a Febbraio 2019 e può essere emendata. Qualsiasi futuro cambiamento o aggiunta al trattamento dei Dati Personali come descritto nella presente informativa che possa riguardarLa Le sarà comunicato tramite gli appropriati e ordinari canali di comunicazione.

Rev. 01 – 02/2019

© SGS Group Management SA – 2019 – All rights reserved – SGS is a registered trademark of SGS Group Management SA